

DAILY STAND UP

KOORDINATIONSPROBLEME

- ENGESCHRÄNKTE TEAMBINDUNG



FEHLENDE TRANSPARENTIE

- UNKLARE VERANTWORTLICHKEIT

VERSTÄNDNIS

EFFIZIENZ

ACHTUNG:

- MUSS ALS EFFIZIENT WAHRGENOMMEN WERDEN
- "ICH WERDE KONTROLLIERT" 😞
- ORGANISCH, KEIN FORMALISMUS



EIN BEISPIEL

STRUKTUR +
SOZIALER AUSTAUSCH =
TEAM

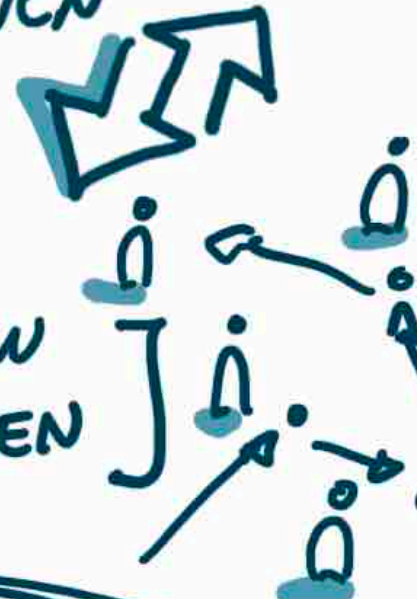


WAS MACH ICH HEUTE?
WO BRAUCH ICH UNTERSTÜTZUNG?

PRODUKTZEIT

WIE LANGE GEDEN WIR UNS UM DAS ABZUPRODIEREN?

- NACHTEILE GESAMMELT
- FUNKTIONEN + DYSFUNKTIONEN IM TEAM
- PLANSPIEL [GEMEINSAM EIN ZIEL ERREICHEN]
- LEARNINGS & TRANSFER



ÜBERLEGUNG: DAILY STRUKTUR

SCRUM BOARD

