

ÜBEN
ÜBEN
ÜBEN!

WARUM DIE AGILE TRANSFORMATION

ICH-ENTWICKLUNG WISSEN MUSS.

NICHT SAGEN WAS
ZU TUN IST!



ICH
BOTSCHAFT

FEEDBACK-
REGELN

SAND-
LICH

REAKTIONEN
ERÖRTERN

VERTRAUEN
AUFBAUEN

VERMEIDUNG
VON
FEEDBACK

FREUNDLICHKEIT

EFFEKTIVITÄT VON FEEDBACK

WERTSCHÄTZUNG
ANERKENNUNG

INHALT
BESTÄTIGEN

COACHEN



④ GEMEINSCHAFTSBESTIMMTE STUFE
• innere Freiheit von
anderen erlangen

⑤ RATIONALISTISCHE STUFE
• Feedback nur von jemand
dem ich Expertise
zuspere

SACHEBEWIS

⑥ EIGENBESTIMMTE STUFE
• begrüßt Selbstkritik
• macht Angebote

NUR 30%.

LEISTUNGS
ÜBERPRÜFUNG

DIALOGISCHE
RÜCKMELDUNG

mir unbekannt



JOHARI FENSTER



cool!

WIRKLICH?

ICH ENTWICKLUNG

